

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ г.  
МУРМАНСКА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3»

П Р И К А З

«31» декабря 2018 г.

№ 561/ОД

Об утверждении новой редакции  
Положения о квотировании рабочих мест  
для инвалидов в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3

В целях приведения локальных актов МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 в соответствие с требованиями современного законодательства, в соответствии с решением Управляющего совета школы (протокол № 2 от 29.12.2018 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить новую редакцию Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 (приложение № 1).
2. Документоведу (Ефимовой А.В.), ответственной за охрану труда и технику безопасности в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 (Павуць Е.В.) организовать работу в соответствии с данным Положением.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Т.П.Солоухина

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**  
**в МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УРЕЖДЕНИИ**  
**г. МУРМАНСКА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 3»**  
**(МБОУ г. Мурманска СОШ № 3)**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:
- Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации" от 19.04.1991 N 1032-1 (последняя редакция),
  - Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" от 24.11.1995 N 181-ФЗ (последняя редакция),
  - Федеральный закон от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда",
  - Закон Мурманской области от 29.12.2004 № 573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в Мурманской области»,
  - Постановление Правительства Мурманской области от 06.10.2005 N 375-ПП "О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области" из информационного банка "Мурманская область", изменениями в постановление, внесенные постановлением Правительства Мурманской области от 21.03.2016 №109-ПП.
- 1.2. Работодателями формируются и самостоятельно утверждаются перечни профессий и рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты.
- 1.3. Работодателями ежемесячно предоставляются в органы службы занятости населения сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе специальных, а также информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.
- 1.4. В данном Положении используются следующие определения:
- 1.4.1. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), установленное в пределах квоты для приема на работу инвалидов, определенной Законом мурманской области от 29.12.2004 №573-01-ЗМО «О социальной защите и мерах социальной поддержки инвалидов в мурманской области», которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.4.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - это рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

**2. Квотирование рабочих мест для инвалидов в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3**

- 2.1. В МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 квотирование рабочих мест проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 2.2. К инвалидам, для которых в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации.

Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.3. При расчёте количества рабочих мест в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3, подлежащих созданию и (или) выделению в счёт квоты для приёма на работу инвалидов, полученное в результате вычисления размера квоты (2% от среднесписочной численности работников) дробное значение количества рабочих мест округляется в соответствии с математическими правилами округления до ближайшего целого значения (при дробной части менее 5 десятых – в меньшую сторону; при дробной части, равной 5 десятых и более – в большую сторону).

2.4. Перечень и количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счёт установленной квоты ежегодно утверждается приказом по учреждению и зависит от среднесписочного состава работников МБОУ г. Мурманска СОШ № 3.

2.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

При исчислении квоты для приёма на работу в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

### **3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3**

3.1. Инвалиду, работающему в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с программой профессиональной реабилитации или абилитации в составе индивидуальной программы реабилитации инвалида, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

3.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателем с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

3.3. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов определено постановлением Правительства Мурманской области от 06.10.2005 № 375-ПП «О квотировании рабочих мест, в том числе специальных, для трудоустройства инвалидов на территории Мурманской области». Специальные рабочие места создаются за счет собственных средств организаций.

### **4. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3**

4.1. Трудоустройство в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 инвалидов в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно либо по направлениям органов службы занятости населения в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды при наличии у них индивидуальной программы реабилитации или абилитации и рекомендаций к труду, которые позволяют им работать в учреждениях образования, а так же при наличии справки из ОМВД об отсутствии судимости.

4.3. МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при

осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения и иные организации.

4.4. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы:

4.4.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда и технику безопасности в школе.

4.4.2. Ответственным за работу с Центром занятости населения является документовед, который:

- ежемесячно, направляет на электронный адрес [kvota@murman-zan.ru](mailto:kvota@murman-zan.ru) информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты,

- осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов, - ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в «Центр занятости населения» по выполнению установленной квоты (наличия вакантных рабочих мест (должностей); созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; выполнение квоты для приема на работу инвалидов,

- направляет в «Центр занятости населения» информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок, после заключения трудового договора с инвалидом.

## 5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты считается:

- создание или выделение работодателем (директором МБОУ г. Мурманска СОШ № 3) рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное распорядительными документами, копии которых предоставляются в органы службы занятости населения;

- трудоустройство работодателями инвалидов в соответствии с трудовым законодательством.

Срок действия квоты в МБОУ г. Мурманска СОШ № 3 - не менее одного календарного года.

5.2. Работодатель обязан обеспечить приём инвалидов на квотируемые места и не допускать необоснованного отказа в приёме инвалидов на работу на квотируемые для них места по основаниям, не связанным со специальными квалификационными требованиями. За отказ в приеме на работу инвалида в счет установленной квоты он несёт ответственность в соответствии с действующим законодательством.

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

Собянина Н.А. \_\_\_\_\_