

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ г. МУРМАНСКА «СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ШКОЛЫ №3»
НА 2022 – 2024 ГОДЫ

Регистрационный №166/2021 от « 01 » 09. 2021года

От работодателя:

Директор
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения г.
Мурманска «Средняя
общеобразовательная
школа № 3»

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения г.
Мурманска «Средняя
общеобразовательная
школа № 3»

Т.П. Солоухина _____

_____ Н.А. Собянина

«__» _____ 2022 год

«__» _____ 2022 год

Изменения и дополнения к Коллективному договору прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социального развития Мурманской области

Регистрационный №__ от «__» _____ 2022 года

Руководитель органа по труду _____

1) Раздел 2 «Трудовые отношения» в пункт 2.9.3:

Изложить пункт 2.9.3. коллективного договора в следующей редакции: Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора Приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание Приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Основание : Ст.68 Т.К. Р.Ф. , Федеральный закон от 22.11. 2021 №377- Ф.З.

2) Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 4.11.9:

Изложить пункт 4.11.9. коллективного договора в следующей редакции: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.(Ст.262.2 ТК.Р.Ф.) По просьбе одного из работающих родителей (опекуна , попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребёнка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребёнка.

Основание: Ст.262.2 ТК.Р.Ф

3) Приложение№3 «Перечень профессий и должностей работников МБОУ г. Мурманска СОШ №3, дающий им право на дополнительный оплачиваемый отпуск»

Изложить Приложение№3 «Перечень профессий и должностей работников МБОУ г. Мурманска СОШ №3, дающий им право на дополнительный оплачиваемый отпуск» коллективного договора в следующей редакции:

№ п/п	Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (количество дней)
1	Заместители директора	3

Основание : Ст.101 Т.К. Р.Ф.

